

女性の職業選択に資する情報の公表について(令和6年度)

～ 幸 田 町 ～

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、次のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

実施年度	合計			一般事務職等			消防職			保育職			その他			備考
	全体人数	うち女性人数	割合	全体人数	うち女性人数	割合	全体人数	うち女性人数	割合	全体人数	うち女性人数	割合	全体人数	うち女性人数	割合	
令和6年度	21	11	52.4%	8	3	37.5%	5	0	0.0%	6	6	100.0%	2	2	100.0%	派遣を受け入れている職員を除く。

2 管理職に占める女性職員の割合

年度	管理職全体				部長級				部次長・課長・主幹級			
	全体人数	うち女性人数	割合	伸び率 (H30-R5)	全体人数	うち女性人数	割合	伸び率 (H30-R5)	全体人数	うち女性人数	割合	伸び率 (H30-R5)
令和元年度	45	7	15.6%	49.4%	10	0	0.0%	9.1%	35	7	20.0%	46.0%
令和2年度	52	9	17.3%		11	0	0.0%		41	9	22.0%	
令和3年度	56	12	21.4%		11	1	9.1%		45	11	24.4%	
令和4年度	58	12	20.7%		11	1	9.1%		47	11	23.4%	
令和5年度	60	14	23.3%		11	1	9.1%		49	13	26.5%	
令和6年度	60	14	23.3%		12	0	0.0%		48	14	29.2%	

3 平均継続勤務年数の男女の差異

令和6年度	全体平均	男性平均(年)	女性平均(年)	差異(年)
	17.2	16.7	13.0	3.7

4 職員（管理職以外）の1か月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数

令和6年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	超過勤務の上限を超えた職員数
	16.1時間	11.9時間	13.0時間	12.5時間	9.8時間	12.0時間	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	36人
	22.7時間	13.6時間	10.2時間	12.0時間	11.2時間	16.8時間	

5 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間の分布状況

年度	男性（新規育休取得可能職員）							女性（新規育休取得可能職員）						
	育休 取得者	育休 取得率	取得期間					育休 取得者	育休 取得率		取得期間			
			1か月未満	1か月以上 ～1年未満	1年以上 ～2年未満	2年以上 ～3年未満					1か月未満	1か月以上 ～1年未満	1年以上 ～2年未満	2年以上 ～3年未満
令和元年度	7	0	0.0%	0	0	0	0	8	8	100.0%	0	0	1	7
令和2年度	13	1	7.7%	1	0	0	0	7	7	100.0%	0	0	0	7
令和3年度	10	5	50.0%	3	2	0	0	6	6	100.0%	0	1	0	5
令和4年度	5	4	80.0%	3	1	0	0	9	9	100.0%	0	0	0	9
令和5年度	5	3	60.0%	0	3	0	0	7	7	100.0%	0	0	0	7
令和6年度	4	3	75.0%	0	3	0	0	3	3	100.0%	0	0	0	3

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

令和6年度	休暇種類	取得可能者数	取得者数	平均取得日数	合計取得日数の分布状況	
	配偶者出産	4人	1人	1.0日	1日以上2日未満	1人
					2日以上3日未満	0人
	育児参加	4人	1人	5.0日	3日以上4日未満	0人
					5日以下	1人
	両方	4人	1人	7.0日	5日以上6日未満	0人
					6日以上	1人

7 職員の給与の男女の差異

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.9%
任期の定めのない常勤職員以外	90.7%
全ての職員	64.6%

8 職員の給与の男女の差異における「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職（幸田町職員に該当の職なし）	－
本庁課長相当職（幸田町職員の部長及び参事の職）	女性職員0人
本庁課長補佐相当職（幸田町職員の次長、課長及び主幹の職）	101.7%
本庁係長相当職（幸田町職員の課長補佐及び主任主査の職）	94.7%

※役職段階欄における「本庁」とは国等の機関を指す

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.3%
31～35年	94.9%
26～30年	95.3%
21～25年	82.1%
16～20年	88.1%
11～15年	81.6%
6～10年	96.9%
1～5年	99.4%