

幸田町特定事業主行動計画実施状況について

令和6年6月24日 公表

1 目的

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号。以下「次世代育成支援法」という。）第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画の取組の実施状況を公表します。

2 計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

3 実施状況

(1) 次世代育成支援法に関すること

指 標	参考 (令和3年度)	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
男性職員の育児休業取得率 (※1)	50.0%	80.0%	60.0%		16%
1か月当たりの平均超過勤務時間数	17.4時間	18.0時間	17.0時間		14時間
職員1人当たりの年間平均年次休暇取得日数	11.31日	13.02日	14.30日		11日

※1 「対象年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」に対する「新規取得者数（対象年度中に新たに育児休業を取得した者（対象年度より前に取得可能となった職員数を含む。）」の割合のため、取得率が100%を超えることがあります。

(2) 女性活躍推進法に関すること

指 標	参考 (令和3年度)	令和4年度	令和5年度	令和6年度	目標値
採用試験の消防職受験者に占める女性の人数	1人	0人	0人		2人
管理職に占める女性職員の割合	21.4%	20.7%	23.3%		20%
男性職員の配偶者出産休暇の取得率	20.0%	60.0%	40.0%		40%
男性職員の育児参加のための休暇の取得率	10.0%	20.0%	40.0%		40%