

女性の職業選択に資する情報の公表について(令和4年度)

～ 幸 田 町 ～

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づき、次のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

| 実施年度 | 合計 | | | 一般事務職等 | | | 消防職 | | | 保育職 | | | その他 | | | 備考 |
|-------|------|--------|-------|--------|--------|-------|------|--------|------|------|--------|--------|------|--------|--------|------------------|
| | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | |
| 令和4年度 | 21 | 13 | 61.9% | 12 | 7 | 58.3% | 3 | 0 | 0.0% | 3 | 3 | 100.0% | 3 | 3 | 100.0% | 派遣を受け入れている職員を除く。 |

2 管理職に占める女性職員の割合

| 年度 | 管理職全体 | | | | 部長級 | | | | 次長・課長・主幹級 | | | |
|--------|-------|--------|-------|-----------------|------|--------|------|-----------------|-----------|--------|-------|-----------------|
| | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | 伸び率 (H30-R4) | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | 伸び率 (H30-R4) | 全体人数 | うち女性人数 | 割合 | 伸び率 (H30-R4) |
| 平成30年度 | 43 | 5 | 11.6% | 75% | 9 | 0 | 0.0% | 9.1% | 34 | 5 | 14.7% | 59% |
| 令和元年度 | 45 | 7 | 15.6% | | 10 | 0 | 0.0% | | 35 | 7 | 20.0% | |
| 令和2年度 | 52 | 9 | 17.3% | | 11 | 0 | 0.0% | | 41 | 9 | 22.0% | |
| 令和3年度 | 56 | 12 | 21.4% | | 11 | 1 | 9.1% | | 45 | 11 | 24.4% | |
| 令和4年度 | 59 | 12 | 20.3% | | 11 | 1 | 9.1% | | 47 | 11 | 23.4% | |

3 平均継続勤務年数の男女の差異

| 令和4年度 | 全体平均 | 男性平均(年) | 女性平均(年) | 差異(年) |
|-------|------|---------|---------|-------|
| | 15.5 | 17.2 | 13.4 | 3.8 |

4 職員(管理職以外)の1か月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数

| | | | | | | | |
|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|
| 令和4年度 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 超過勤務の上限を超えた職員数 |
| | 20.7時間 | 17.9時間 | 17.3時間 | 18.8時間 | 14.8時間 | 20.5時間 | |
| | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 85人 |
| | 19.1時間 | 19.6時間 | 14.2時間 | 16.6時間 | 14.3時間 | 22.2時間 | |

5 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間の分布状況

| 年度 | 男性(新規育休取得可能職員) | | | | | | | 女性(新規育休取得可能職員) | | | | | | |
|--------|----------------|-----------|-------|----------------|---------------|---------------|-----------|----------------|-------|----------------|---------------|---------------|---|---|
| | 育休 取得者 | 育休 取得率 | 取得期間 | | | | 育休 取得者 | 育休 取得率 | 取得期間 | | | | | |
| | | | 1か月未満 | 1か月以上 ~1年未満 | 1年以上 ~2年未満 | 2年以上 ~3年未満 | | | 1か月未満 | 1か月以上 ~1年未満 | 1年以上 ~2年未満 | 2年以上 ~3年未満 | | |
| 平成30年度 | 6 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 100.0% | 0 | 1 | 0 | 2 |
| 令和元年度 | 7 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 100.0% | 0 | 0 | 1 | 7 |
| 令和2年度 | 13 | 1 | 7.7% | 1 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 100.0% | 0 | 0 | 0 | 7 |
| 令和3年度 | 10 | 5 | 50.0% | 3 | 2 | 0 | 0 | 6 | 6 | 100.0% | 0 | 1 | 0 | 5 |
| 令和4年度 | 5 | 4 | 80.0% | 3 | 1 | 0 | 0 | 9 | 9 | 100.0% | 0 | 0 | 0 | 9 |

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

| 令和4年度 | 休暇種類 | 取得可能者数 | 取得者数 | 平均取得日数 | 合計取得日数の分布状況 | |
|----------|-------|--------|------|----------|-------------|----|
| | 配偶者出産 | 5人 | 3人 | 2.0日 | 1日以上2日未満 | 3人 |
| 2日以上3日未満 | | | | | 0人 | |
| 育児参加 | 5人 | 1人 | 5.0日 | 3日以上4日未満 | 0人 | |
| | | | | 5日以下 | 1人 | |
| 両方 | 5人 | 0人 | - | 5日以上6日未満 | 0人 | |
| | | | | 6日以上 | 0人 | |

7 職員の給与の男女の差異

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|----------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 84.3% |
| 任期の定めのない常勤職員以外 | 89.1% |
| 全ての職員 | 61.6% |

8 職員の給与の男女の差異における「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------------------------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職（幸田町職員に該当の職なし） | - |
| 本庁課長相当職（幸田町職員の部長及び参事の職） | 97.4% |
| 本庁課長補佐相当職（幸田町職員の次長、課長及び主幹の職） | 100.8% |
| 本庁係長相当職（幸田町職員の課長補佐及び主任主査の職） | 91.2% |

※役職段階欄における「本庁」とは国等の機関を指す

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 86.9% |
| 31～35年 | 88.0% |
| 26～30年 | 94.5% |
| 21～25年 | 76.3% |
| 16～20年 | 84.9% |
| 11～15年 | 81.1% |
| 6～10年 | 92.9% |
| 1～5年 | 104.6% |